

Rödl & Partner

# WANDEL MEISTERN

Change Management (CM)



# Rödl & Partner

---

In Veränderungsprozessen liegt ein besonderes Augenmerk auf dem Change Management – das ist keine alltägliche Aufgabe. Mit seinen vielen Werkzeugen und Methoden bietet es ein umfangreiches Themenfeld, das professionell bespielt werden muss.

Unsere Experten führen Sie durch den Wandel und legen so gemeinsam mit Ihnen den Grundstein für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg.

# Change Management (CM)

Die Komplexität von Veränderungsprozessen und die damit verbundene Umsetzung einer strategischen Ausrichtung bindet dauerhaft Managementressourcen und Kreativpotenziale in der Bewältigung von Veränderungsaufgaben.

Die erfolgreiche Umsetzung von Change Prozessen in Unternehmen kann nur mit Unterstützung der Mitarbeiter erfolgen – Bedenken und Vorbehalte lähmen den Veränderungsprozess, fehlende Informationen führen zu fehlendem Commitment, jeder Mitarbeiter hat individuelle Themen, die es im Wandel mit einzubeziehen gilt – daher müssen Mitarbeiter aktiv in den Prozess eingebunden werden.

Widmen Sie sich Ihren Kernkompetenzen und verlagern Sie Prozesse wie z. B. das Change Readiness Assessment, die Kommunikationsplanung, die prozessuale Betreuung sowie die nachhaltige Verankerung und Adaption der Veränderung mit allen dazugehörigen Arbeitsvorgängen in die Hände unserer Experten.

Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg und finden individuelle Lösungen für Ihr Unternehmen und Ihren ganz spezifischen Wandel.

## Unsere Stärken

- Begleitung durch hochspezialisierte, zertifizierte Change Management Experten
- Flexibilität und Verfügbarkeit des Teams
- Erfahrung in vielen Change Projekten mit unterschiedlichsten Kunden, Organisationsformen und Bedürfnissen
- Zentraler Ansprechpartner, kurze Entscheidungswege

# Unsere CM-Leistungen

## ANALYSE:

Aufnahme des Status Quo, Bestimmen der Change Readiness, Identifikation von Handlungsfeldern mit Hilfe von: Workshops, Surveys, Interviews, Assessments

## PLANUNG:

Entwickeln der strategischen CM-Pläne: Kommunikationsplan, Sponsor Roadmap, Coaching Plan, Trainingsplan, Widerstandsmanagementplan

## BEFÄHIGUNG:

Sponsoren befähigen, ihre Rolle im Change zu leben, Mitarbeiter befähigen, die Veränderungen anzunehmen – durch Kommunikation und Coaching

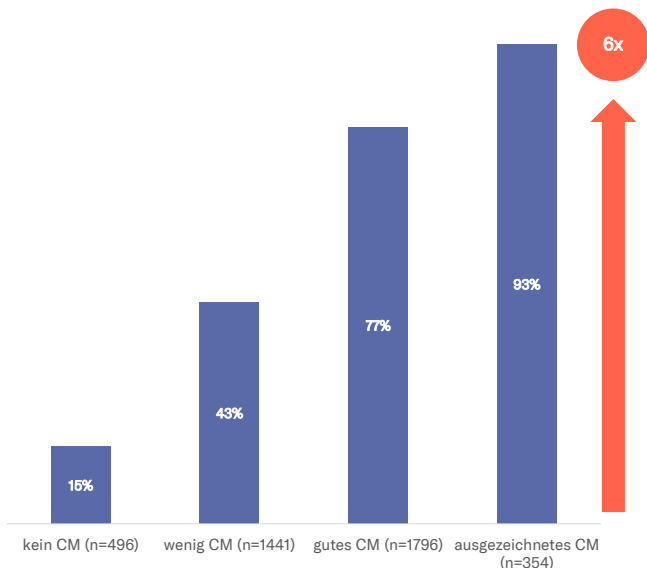
## BEGLEITUNG:

Aktive Unterstützung bei der Umsetzung der gemeinsam erarbeiteten Maßnahmen

## NACHHALTEN:

KPIs entwickeln, CM-Wissen verankern

GUTES CHANGE MANAGEMENT ERHÖHT DIE WAHRSCHEINLICHKEIT DER ERREICHUNG DER PROJEKTZIELE UM DAS SECHS-FACHE!



Ergebnisse einer Langzeitstudie unter Projektverantwortlichen und -mitarbeitern; n = 4.087 (Quelle: Prosci)

Wir übernehmen für Sie die Steuerung der Change Prozesse und bringen unsere Erfahrungen im Sinne einer langfristigen Wertschöpfungspartnerschaft auch in die vor- und nachgelagerten Funktionen und Prozesse ein. Mit Hilfe von professionellem Change-Management erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit Ihres Projekterfolgs. Vertrauen Sie auf unsere CM-Spezialisten!

## Unsere Supportmodelle

<u>BASIC</u>	Change Readiness Assessment Grad der Veränderungsbereitschaft bestimmen, Komplexität der Veränderung einordnen
<u>ADVANCED</u>	Kommunikationsplan Planung der spezifischen Ansprache aller betroffenen Anspruchsgruppen mit den richtigen Botschaften zum richtigen Zeitpunkt
<u>PROFES- SIONAL</u>	Prozessuale Betreuung Sponsoren und Akteure des Change befähigen den Wandel zu begleiten; Coaching- und Trainingspläne, Status quo Assessments, Widerstandsmanagement
<u>ENTERPRISE</u>	Nachhaltige Verankerung Go-Live Unterstützung, Dauerhafte Adaption der Veränderung durch organisationale Befähigung, zukünftige Veränderungen selbstständig gestalten zu können: Schulung in relevanten Methoden, Tools zur weiteren Verwendung, Entwicklung von KPI's und Monitoring über Dashboards

Unsere Supportmodelle können auf Ihre individuellen Veränderungsprozesse und -bedürfnisse zugeschnitten werden.

# Ihre Ansprechpartner



Dennis Waldeck  
Projekt- und Change Manager

T +49 151 1198 700 4  
dennis.waldeck@roedl-consulting.com

CHANGE  
PRACTITIONER



Andreas Palsbröcker  
Geschäftsführer der Rödl Dynamics GmbH

T +49 621 5957 080  
andreas.palsbroecker@roedl-consulting.com

## Unser Profil

Als Rechtsanwälte, Steuerberater, Unternehmens- und IT-Berater und Wirtschaftsprüfer sind wir an 111 eigenen Standorten in 50 Ländern vertreten. Unsere Mandanten vertrauen weltweit unseren 4.900 Kolleginnen und Kollegen.

Rödl Dynamics GmbH  
Hafenweg 18  
48155 Münster

T +49 251 2849 7210  
[www.roedl.de/dynamics](http://www.roedl.de/dynamics)

