



Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord 2012

Heidi Grenman, 24.01.2012 Tallinnas

Edu ei tunne riigipiire!
Nõustame ettevõtteid üle kogu maailma.

- **Alates 01.01.2012:**
Vabariigi Valitsuse 06.10.2011
määrus nr. 132
RT I 21.10. 2011, 4.

Kuni 31.12.2011:

Vabariigi Valitsuse 11.06.2009.a. määrus nr. 91.
Keskmise töötasu maksmise tingimused ja kord
RT I 2009, 31, 193

Muudatuste taustast

- Määruse regulatsioon on selgem, sõnastus täpsem ja üheselt mõistetav (palju probleeme oli kehtiva määruse tõlgendamisega).
- Tööandja halduskoormus väheneb (nt kaob ära ümberarvestuse kohustus).

Allikas: määruse eelnõu seletuskiri

Sisulised muudatused

1. Tööandja ei pea arvestama puhkusetasu keskmise päevatasu alusel, kui töötaja töötasu on viimasel 6 kuul olnud muutumatu suurusega (avalikus teenistuses sama põhimõte). Jätkatakse kokkulepitud töötasu maksmist ka puhkuse ajal (§ 1 lg 1¹).

Näide 1: Töötasu 900 eur, puhkus 13-19.02 (7kp, 5 tp, kuus kokku 21 tp), 1 tp tasu: $900/21=42,86$ eur, puhkusetasu $5p \times 42,86=214,30$ eur, töötasu $16 \times 42,86=685,76$,
puhkusetasu+töötasu= $214,30+685,76=900,06$ eur

Näide 2: Töötasu 800 eur, igakuine lisatasu 100, ka puhkuse ajal jätkatakse 900 eur maksmist.

Sisulised muudatused

2. Määrus ei näe ette keskmise tasu ümberarvestamise kohustust, st kui keskmine tasu on välja makstud siis hiljem seda ümber arvutada ei tule (§ 2 lg 1, väheneb halduskoormus).

 - Võib kokku leppida, et teatud juhtudel tehakse ümberarvestusi (TL, Kollektiivleping) tingimusel, et töötajale soodsama olukorra kehtestamiseks.

Sisulised muudatused

3. Keskmise töötasu arvutatakse **arvutamise vajaduse tekke kuule** eelnenud kuue kalendrikuu jooksul töötaja teenitud töötasust, mis on töötajale **sissenõutavaks muutunud**.

Arvutamise vajaduse tekke kuuks on kuu, millal algas arvutamise vajaduse tekitanud **sündmus**. Puhkusetasu arvutamisel on arvutamise vajaduse tekke kuuks kuu, millele langeb eelviimane tööpäev enne puhkuse algust (§ 2 lg 2).

“Arvutuse vajaduse tekke kuu...”

- “Arvutuse vajaduse tekke kuu” –
 - Keskmise töötasu arvutamisel on kuu, millal algas arvutamise vajaduse tekitanud **sündmus (puhkuse, haiguse jm alguspäev)**
 - puhkusetasu puhul on selleks kuu, millele langeb eelviimane (TLS §70 lg 2) tööpäev enne puhkuse algust (§2 lg 2).

Näide 1: Puhkus 13-19.02:

- vajaduse tekke kuu: veebruar, sest eelviimane tööpäev 9.02

Näide 2: Puhkus 01-07.02:

- vajaduse tekke kuu: jaanuar, sest eelviimane tööpäev 30.01

“...sissenõutavaks muutunud”

- “Töötasu, mis on töötajale **sissenõutavaks muutunud**” (§ 2 lg 2) – so töötasu, mille palgapäev on saabunud. *Seni: teenitud tasude alusel.*

Näide 1: Puhkus 13-19.02, palgapäev 5.02:

- vajaduse tekke kuu: veebruar (eelviimane tööpäev 9.02)
- 6 kuud, mille alusel keskmine tasu arvutatakse: august-jaanuar

Näide 2: Puhkus 01-07.02, palgapäev 5.02:

- vajaduse tekke kuu: jaanuar (eelviimane tööpäev 30.01)
- 6 kuud, mille alusel keskmine tasu arvestatakse: juuli-detsember

Sisulised muudatused

4. Lihtsustub tasu arvutamine töötajale, kes on töötanud tööandja juures vähe aega ja kelle palgapäev ei ole veel saabunud.
 - Kui töötaja on töötanud vähem kui 6 kalendrikuud, võetakse keskmise töötasu arvutamisel aluseks kalendrikuud, mille eest on töötasu sissenõutavaks muutunud, st kuud, mille eest maksmiseks on palgapäev olnud (§ 2 lg 3).
 - Kui keskmise töötasu arvutamise vajadus tekib enne esimest palgapäeva, siis keskmist töötasu ei arvutata ja makstakse kokkulepitud töötasu (§ 2 lg 3).
5. Loobuti kasutamata põhipuhkuse kindlakstegemise arvestuse regulatsioonist.

Millistel juhtudel tuleb keskmist tasu arvestada?

- Keskmist tööpäeva tasu arvutatakse ja makstakse TLS ettenähtud juhtudel:
 - koolituse ajal (§ 28 lõige 2 p 5);
 - töö mitteandmisel (§ 35);
 - töötamise takistuse korral (§ 38);
 - puudega lapse lapsepuhkuse ajal (§ 63 lõige 2);
 - töötaja tööle asumisest keeldumisel või omavoliliselt töölt lahkumisel (§ 74 lõige 3);
 - koondamishüvitise maksmisel (§ 100 lõige 1);
 - tööandjapoolse olulise lepingurikkumise korral (§ 100 lõige 4);
 - töösuhte õigusvastasel ülesütlemisel (TLS § 109 lõiked 1 ja 2).

Millistel juhtudel tuleb keskmist tasu arvestada?

- ... muudes seadustest sätestatud juhtudel, nt:
 - Töötervishoiu ja tööohutuse seadus (TTOS) § 122 lõike 1 järgi maksab tööandja töötajale hüvitist haigestumise või vigastuse 4-8. kalendripäeva eest 70% töötaja keskmisest töötasust;
 - Täiskasvanute koolituse seaduse § 8 lõikes 3 sätestatud tööandja kohustus maksta õppepuhkuse aja eest töötajale ja avalikule teenistujale keskmist töötasu 20 kalendripäeva eest.

Millise päeva keskmine?

- **Tööpäevapõhine** – kasutada juhul, kui sündmus toimub tööpäevades (nt puudega lapse kasvatamise eest saadav igakuine lisapuhkepäev).
 - arvestus: liidetakse 6 kuu tasud ja jagatakse sama vahemiku kalendaarse tööpäevade arvuga (§ 3).

- **Kalendripäevapõhine** (§ 4) - kasutada reeglina juhul, kui sündmus toimub kalendripäevades:
 - arvutatakse eelkõige tööandja makstava haigushüvitise ja
 - kalendripäevapõhiste puhkusetasude maksmisel (õppepuhkus, põhipuhkus)

Kasutamata puhkusepäevade arvutamine, näide:

- TL algus 01.01.12, TL lõp 29.02.12, TL kokkulepitud puhkusepäevade arv: 28,
 - 2012 kasutatud puhkust 3 kp,
 - 29.02 seisuga oleks töötaja pidanud kasutama puhkust 60 päeva eest
 - Arvestuskäik: $28 : 365 \times 60 = 4,6 - 3 = 1,6$ päeva

- Sama näide nõ tavapärase arvestuse alusel: 2 kuud $\times 2,33 = 4,66$ päeva – kasutatud puhkusepäevad 3 = $1,66$ päeva.

AITÄH!



Heidi Grenman
Juhatuseliige

Rödl & Partner

Roosikrantsi 2

10119 Tallinn

Telefon +372 6805 620

Telefax +372 6805 621

Skype heidi.grenman

heidi.grenman@roedl.ee

www.roedl.ee