

RÖDL



HR:Law

Übersicht über Umstrukturierung in ausgewählten Ländern

September 2025

Land	Gibt es eine Schwelle, ab der das zu befolgende Verfahren komplexer wird?	Im Falle einer Umstrukturierung unterliegt das Verfahren der Intervention von:		Verpflichtet nationales Recht Unternehmen dazu, Arbeitnehmern, die von Umstrukturierungen betroffen sind, eine gesetzliche und/oder vertragliche Entschädigung zu gewähren?
		Arbeitnehmervertreter (Benachrichtigung Consultation, Zustimmung usw.).	Arbeitsinspektion	
 Belarus	Ja	Ja	Nein	Ja
 Brasilien	Ja	Ja	Nein	Ja, muss von Fall zu Fall geprüft werden
 Bulgarien	Ja.	Ja	Ja (die Arbeitsaufsichtsbehörde)	Ja, in bestimmten Fällen
 China	Ja	Ja (in bestimmten Fällen)	Ja (in bestimmten Fällen das Arbeitsamt)	Ja
 Dänemark	Ja	Ja	Nein	Nein
 Deutschland	Ja	Ja	Nein	Nein, aber möglich
 Estland	Ja	Ja	Ja (dem "Unemployment Insurance Fund")	Ja
 Finnland	Ja	Ja, falls das Unternehmen mehr als 50 Mitarbeiter beschäftigt (oder mehr als 20, wenn mehr als 10 gekündigt haben)	Nein	Ja
 Frankreich	Ja	Ja	Ja	Ja
 Grossbritannien	Ja	Ja	Nein	Ja
 Indien	Ja	Ja	Ja	Ja, in bestimmten Fällen der Kündigung
 Indonesien	Nein	Ja	Nein	Ja, in Fällen der Kündigung
 Italien	Ja	Ja	In gesetzlich festgelegten Fällen	Nein
 Kasachstan	Nein	Ja	Ja	Ja
 Kenia	Ja	Ja	Ja, das Arbeitsamt	Ja
 Kroatien	Ja.	Ja	Nein	Ja
 Lettland	Ja	Ja (im Falle von Massenentlassung)	Nein	Ja, im Falle von Massenentlassung
 Litauen	Nein	Ja	Nein	Ja
 Malaysia	Nein	Ja	Nein	Ja

Country	Is there a threshold at which the mandatory procedure to be followed becomes more complex?	In case of restructuration, is the procedure subject to the intervention of:		Does national law oblige companies to provide statutory and/or contractual compensation to employees affected by restructuring?
		Employee representatives (information, consultation, approval, etc.)	Labour inspector	
 Mexiko	Ja	Ja	Nein	Ja
 Norwegen	Ja	Ja	Nein	Nein
 Polen	Ja	Ja	Ja (Arbeitsamt)	Ja
 Portugal	Ja	Ja	Ja	Ja
 Rumänien	Ja	Ja	Ja	Nein
 Saudi Arabien	Nein	Nein	Nein	Nein
 Schweden	Ja	Ja	Ja	Ja
 Serbien	Ja	Ja	Nein	Ja
 Singapur	Ja	Nein	Nein	Ja, in einigen Fällen von Stellenabbau
 Slowakei	Ja	Ja, falls vorhanden	Ja	Ja
 Slowenien	Ja	Ja	Nein	Ja
 Spanien	Ja	Ja	Ja	Ja
 Süd Afrika	Ja	Ja	Nein	Ja in Fällen von Stellenabbau
 Thailand	Ja	Nein	Ja	Ja
 Tschechien	Ja	Ja, falls vorhanden	Ja, das Arbeitsamt	Ja
 Türkei	Ja	Ja	Ja	Nein
 Ukraine	Ja	Ja (im Falle von Massenentlassung)	Ja (das Arbeitsamt im Falle von Massenentlassung)	Ja
 Ungarn	Ja	Ja	Nein	Nein
 Usbekistan	Nein	Ja	Ja	Ja
 Vereinigte Arabische Emirate	Nein	Nein	Nein	Nein
 Vietnam	Ja	Ja	Nein	Ja
 Zypern	Ja	Ja, wenn Arbeitnehmer einer Gewerkschaft angehören	Ja	Ja

Internationale Expertise

BELARUS

Yurij Kazakevitch

Tel: +375 29 6218 974
yurij.kazakevitch@roedl.com

BRASILIEN

Julia Spinardi

Tel: +55 19 99655-7427
julia.spinardi@roedl.com

BULGARIEN

Georgi Jordanov

Tel: +359 2 8182 770
georgi.jordanov@roedl.com

CHINA

Ralph Koppitz

Tel: + 86 21 6163 5328
ralph.koppitz@roedl.com

DÄNEMARK

Jana Behlendorf

Tel: +45 23246022
jana.behlendorf@lead-roedl.dk

DEUTSCHLAND

Aziza Yakhloufi

Tel: +49 6196 76114 729
aziza.yakhloufi@roedl.com

ESTLAND

Alice Salumets

Tel: +372 606 8650
alice.salumets@roedl.com

FINNLAND

Timo Huhtala

Tel: +358 40 503 5312
timo.huhtala@roedl.com

FRANKREICH

Céline Kammerer

Tel: +33 7 86 68 06 47
celine.kammerer@roedl.com

GROSSBRITANNIEN

Charlotte Bateman

Tel: +44 121 827 4900
charlotte.bateman@roedl.com

INDIEN

Rahul Oza

Tel: +91 2206 2571 00
rahul.oza@roedl.com

INDONESIEN

Vita Surya Nirmala

Tel: +62 21 5056 0405
vita.surya@roedl-indonesia.com

ITALIEN

Giovanni Zoja

Tel: +39 02 63 28 841
giovanni.zoja@roedl.com

KASACHSTAN

Korlan Alikhanova

Tel: +7 727 355 1341
korlan.alikhanova@roedl.com

KENIA

Winnie Githire

Tel: +254 702 463 272
winnie.githire@roedl.com

KROATIEN

Radu-Drăgos Dobrescu

Tel: +385 99 3401 921
radu.dobrescu@roedl.com

LETTLAND

Sanda Lāce

Tel: +371 67338125
sanda.lace@roedl.com

LITAUEN

Liudgardas Maculevicius

Tel: + 370 60699744
liudgardas.maculevicius@roedl.com

MALAYSIA

Geetha Salva

Tel: + 60 3 2276 2755
geetha.salva@roedl.com

MEXIKO

Liliana Becerra

Tel: +52 222 6894 519
liliana.becerra@roedl.com

MYANMAR

Seint Seint Myo

Tel: +95 9 25 28 91 012
seintseint.myo@roedlASIA.com

NORWEGEN

Asle Skola

Tel: + 47 47464542
as@seland-roedl.no

POLEN

Michał Prokop

Tel: +48 602 303 180
michal.prokop@roedl.com

PORTUGAL

Guilherme Oliveira

Tel: +351 212 472 688
guilherme.oliveira@roedl.com

RUMÄNIEN

Iulia Baron-Rezeanu

Tel: +40 21 98 05
iulia.rezeanu@roedl.com

SAUDI ARABIEN

Amina Ouannass

Tel: +971 (54) 725 6466
amina.ouannass@roedl.com

SCHWEDEN

Björn Kurz

Tel: + 46 73 22 16 584
bjoern.kurz@roedl.com

SERBIEN

Marija Joksimovic

Tel: +381 600441383
marija.joksimovic@roedl.com

SINGAPUR

Paul Weingarten

Tel: + 65 6238 6770
paul.weingarten@roedl.com

SLOWAKEI

Lenka Valková

Tel: +421 2 57 200 400
lenka.valkova@roedl.com

SLOWENIEN

Radu-Drăgos Dobrescu

Tel: +385 99 340 1921
radu.dobrescu@roedl.com

SPANIEN

Sandra Burmann

Tel: + 34 91 535 99 77
sandra.burmann@roedl.com

SÜD AFRIKA

Grant Edgar

Tel: +27 11 479 3000
grant.edgar@roedl.com

THAILAND

Chureeporn

Khampojjanapol

Tel: +66 2 0794 714/5
chureeporn.khampojjanapol@roedl.com

TSCHECHIEN

Thomas Britz

Tel: +420 236 1637 70
thomas.britz@roedl.com

TÜRKEI

Asuman Kılıç

Tel: +90 212 310 1453
asuman.kilic@roedl.com

UKRAINE

Andrii Maznov

Tel: +380 95 711 1230
andrii.maznov@roedl.com

UNGARN

Sándor Sárközy

Tel: +36 1 8149 862
sandor.sarkozy@roedl.com

USBEKISTAN

Zamira Ismatova

Tel: +998 78 148 06 55
zamira.ismatova@roedl.com

VEREINIGTE ARABISCHE

EMIRATE

Amina Ouannass

Tel: +971 (54) 725 6466
amina.ouannass@roedl.com

VIETNAM

Hanh Pham

Tel: +84 28 7307 2788
hanh.pham@roedl.com

ZYPERN

Natali Georgiou

Tel: +357 2575 5301
natali.georgiou@roedl.com

Dieses Dokument wurde mit bestmöglicher Sorgfalt erstellt.

Es stellt die Rechtslage zum Herausgabezeitpunkt dar und soll Unternehmen einen Überblick bieten.

Es kann individuelle Beratung nicht ersetzen.

Weitere Informationen finden Sie unter
[https://www.roedl.com/services/
legal/employment-law/
international-employment-law](https://www.roedl.com/services/legal/employment-law/international-employment-law)

