

Veranstaltung

Herausforderung Entgelttransparenz 2026

Mit dem VergütungsRadar sicher navigieren

Bereits seit 2017 gilt in Deutschland das Entgelttransparenzgesetz. Die EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz (seit 2023 in Kraft) verschärft die Pflichten für Arbeitgeber deutlich und muss bis spätestens 7. Juni 2026 in nationales Recht umgesetzt werden.

Auch wenn ein deutscher Gesetzentwurf bislang fehlt, sollten Unternehmen nicht abwarten: Gerichte werden das bestehende Recht voraussichtlich schon vor der Umsetzung richtlinienkonform auslegen.

Erfahren Sie bei unserem Webinar, welche Anforderungen auf Ihr Unternehmen zukommen und wie Sie systematisch vorgehen können – von der Bestandsaufnahme über einen fundierten Risiko-Check bis hin zum konkreten Maßnahmenplan.

Kernpunkte der Richtlinie sind:

- **Mehr Transparenz im Recruiting** (Einstiegsgehälter/Gehaltsbänder)
- **Erweiterte Auskunftspflichten** gegenüber Beschäftigten inkl. **Schadensersatzrisiken**
- Pflicht zu **objektiven, diskriminierungsfreien Vergütungsstrukturen** und **Stellenbewertung**
- **Mehr Reporting** zum Gender Pay Gap; bei **> 5 %** Pflicht zur **gemeinsamen Entgeltbewertung**
- Teilweise **niedrigere** Schwellenwerte – betroffen sind künftig mehr Unternehmen
- **keine Privilegierung bei Tarifbindung**

Zudem stellen wir Ihnen unseren „VergütungsRadar“ vor. Das BI-Tool schafft Transparenz über bestehende Gehaltsstrukturen und macht Vergütung objektiv analysierbar. Auf Basis standardisierter Datenerhebungen und interaktiver BI-Dashboards können Gehaltsverteilungen, mögliche Gender-Pay-Gaps sowie strukturelle Risiken identifiziert und analysiert werden.

Das Tool verbindet tarifliche Grundlagen mit datenbasierter Analyse und liefert damit eine fundierte Entscheidungsgrundlage für faire, marktgerechte und zukunftsfähige Vergütungssysteme.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

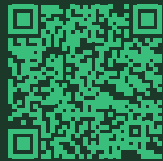
Termin

16. April 2026 als Webinar

Uhrzeit: 10:00 – 11:30 Uhr

Die Seminarkosten betragen 49,- EUR zzgl. USt. pro Teilnehmer.

Weitere Informationen zum Ablauf erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.



Anmeldung

Online unter
www.roedl.com/events/herausforderung-entgelttransparenz-2026

Kontakt für organisatorische Fragen

Claudia Winter
T +49 911 9193 1751
seminare@roedl.com

Teilnahmebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert und erhalten eine schriftliche Bestätigung.

Bei kostenpflichtigen Veranstaltungen können Sie bis 7 Tage vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Danach ist die Hälfte der Seminarkosten zu zahlen. Bei Stornierung ab einem Tag vor der Veranstaltung berechnen wir die gesamten Seminarkosten. Gerne akzeptieren wir ohne weitere Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Die Teilnahmebedingungen für die Veranstaltung erkenne ich an. Programmänderungen oder Absage der Veranstaltung behält sich der Veranstalter vor. Ist die Durchführung der Veranstaltung aufgrund höherer Gewalt, wegen Verhinderung eines Referenten, wegen technischen Störungen oder aufgrund zu geringer Teilnehmerzahl nicht möglich, werden die Teilnehmer umgehend informiert.

Datenschutzhinweise unter www.roedl.com/datenschutzerklaerung

Ihre Referenten



Corina Hielscher

Rechtsanwältin
Associate Partner

T +49 221 949909 304
corinna.hielscher@roedl.com



Tim Luchtenberg

Rechtsanwalt
Associate Partner

T +49 521 260748 63
tim.luchtenberg@roedl.com



Christian Riess

Diplom-Kaufmann
Associate Partner

T +49 221 949909 232
christian.riess@roedl.com